รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมไทรงาม อาคาร ๕ ชั้น ๓

คณะกรรมการบริหารที่เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย

๑	นายวีระศักดิ์ ศรีชวนชื่นสกุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	ประธานกรรมการ
๒	นางประภาภรณ์ เพชรมาก	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓	นายพนัสบดี ลิ่มลิขิต	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๔	นายประมวล กำแก้ว	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕	นางวราภรณ์ วรรณโท	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖	นายอดิศักดิ์ ประวิทย์ธนา	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๗	นางสาวดารณี คู่สกุลนิรันทร์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘	นายประกิจ เชื้อชม	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๙	นางสาวอุไรวรรณ อมรไชย	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ	กรรมการ
๑๐	นายวิลพงษ์ พรมน้อย	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๑	นางปิยะนันท์ บัวดก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๒	นางสาวพิชยา บุญราศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๑๓	นางวิลาวรรณ เมฆทอง	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๔	นางอุทัยวรรณ วิบูลกิจธนากร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๕	นางกนกพร ชำนาญเวช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๖	นางสาวนริศรา ทองงาม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๗	นายศักรินทร์ ขอร่ม	ตัวแทนลูกจ้างประจำ	กรรมการ
๑๘	นายพิทักษ์ ทองทวน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

เจ้าหน้าที่ที่ไม่เข้าร่วมประชุม เนื่องจากติดราชการ ประกอบด้วย

๑	นางครองแก้ว อิทธิธรรมบูรณ์	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๒	นางบังอร ลิ้มจิตรกร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๓	นางนิธิศสรา บุรมาถ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๔	นางทัตชญา แฝงเพ็ชร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๕	นางสาวฉฏาภา สาโท	นิติกร	กรรมการ
๖	นายนนฤสรณ์ บุรมาถ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

๑วาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

๑.เรื่องจากการประเด็นการตรวจราชการ จากผู้ตรวจ เขต ๑๐ เรื่องการลดรอคอย ลดแออัด อยากให้เจ้าหน้าที่ของกระทรวงสาธารณสุขได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าคิวปกติทั่วไป

๒. เรื่องสิทธิ์ อสม จากการที่รัฐบาลมีนโยบายในการพัฒนาระบบสวัสดิการให้แก่ อสม.ทั่วประเทศ เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ควบคู่ไปกับการสร้างหลักประกันความมั่นคงให้กับ อสม. ซึ่งเป็นทรัพยากรกำลังคนที่สำคัญในการดูแลด้านสุขภาพแก่ประชาชนในชุมชนอย่างใกล้ชิด และมีความเสียสละอย่างมาก และเพื่อให้เกิดความเหมาะสมกับบทบาทของ อสม. ที่เพิ่มขึ้นในการพัฒนาและยกระดับ อสม. ให้เป็นหมอประจำบ้าน กรณีที่ อสม.เข้าพักรักษาตัวที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดมนั่น ให้ปฏิบัติดังนี้

๒.๑. ให้ อสม.ทุกคน ได้รับสิทธิค่าห้องพิเศษและค่าอาหารพิเศษฟรี สำหรับห้องพิเศษรวม

๒.๒. ให้ อสม.ทุกคน ได้รับสิทธิค่าห้องพิเศษและค่าอาหารพิเศษ ๕๐% สำหรับห้องพิเศษเดี่ยว

ส่วนบุคคลในครอบครัว อสม. ยังคงให้เรียกเก็บ ๕๐% ของอัตราที่กำหนด โดยผู้ที่มีสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลจากส่วนราชการ ให้เรียกเก็บตามสิทธิก่อน ส่วนที่เกินให้ เรียกเก็บ ๕๐ % เมื่อเข้าพักรักษาตัวในโรงพยาบาลภาครัฐสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการช่วยเหลือในการรักษาพยาบาล

๓.นโยบาย กระทรวงสาธารณสุข ปี ๖๓ ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ ร่างกายแข็งแรง เศรษฐกิจไทยแข็งแรง สำหรับโรงพยาบาลโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม คือ

-การลดรายได้ คือ ให้ประหยัดทุกอย่าง ใช้อย่างคุ้มค่า

-การเพิ่มรายได้ คือ เน้นการ Fax claim

สำหรับกลุ่มผู้มีประกันชีวิตและให้เตรียมระบบการ claim เพื่อรองรับและหารายได้ ซึ่งทั้งแพทย์และพยาบาล ให้ความร่วมมือกัน

-ร่างกายแข็งแรง คือเน้นการออกกำลังกาย

๔. ทิศทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายเร่งรัดกระทรวงสาธารณสุขPA กระทรวงสาธารณสุข เน้นการสร้างเสริมสุขภาพเพื่อคนไทยมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้มอบนโยบายให้ทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ใน ๕ ประเด็น คือ ๑.พัฒนางานสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริและโครงการเฉลิมพระเกียรติ ๒.ให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงทั้งกาย ใจ และมีความมั่นคงทางสุขภาพ ๓.ให้ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย ลดความแออัด ลดเหลื่อมล้ำ ลดรอคอย และลดภาระค่าใช้จ่าย ๔.ผลักดันการพัฒนา เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการแพทย์และสาธารณสุข และ๕.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

๔.๑ สุขภาพกลุ่มวัย เน้นกลุ่มวัยแม่และเด็ก กลุ่มวัยผู้สูงอายุ Health Literacy : เน้นการออกกำลังกาย

๔.๒ Agenda Based : โครงการพระราชดาริ โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เนื่องจากขณะนี้ อำเภอเดชอุดม ยังไม่มีเรือนจำ ซึ่งในอนาคตจะมีเรือนจำในอำเภอเดชอุดม เราจึงควรเตรียมวางแผนรองรับไว้

๔.๓ การควบคุมป้องกันวัณโรค มุ่งเน้นความครอบคลุมในการค้นหาและเพิ่มอัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่

๔.๔ จัดการภัยคุกคามความมั่นคงทางสุขภาพ ควรยุติการใช้สารเคมีทางการเกษตรที่อันตรายต่อสุขภาพใช้ยาอย่างสมเหตุผล/จัดการเชื้อดื้อยา(RDU & AMR)

๔.๕ พัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ พัฒนาศักยภาพ อสม.เป็นหมอครอบครัว

-พัฒนาทีม PCC

-คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต

-ระดับอำเภอ (พชอ.)

-รพ.สต.ติดดาว

๔.๖ ลดแออัด ลดรอคอยในโรงพยาบาล เพิ่มการให้บริการใน PCC เขตเมือง การรับยาที่ร้านขายยาซึ่งจาก ที่ประสบการณ์ที่ รพ.อื่นดำเนินการมาประสบปัญหา ผู้ตรวจจึงให้นโยบายจ่ายเป็นเงินแทน พัฒนาห้องฉุกเฉินคุณภาพ และพัฒนา ระบบ IT พัฒนาระบบคิว

๔.๗ การเข้าถึงกัญชาทางการแพทย์ มุ่งเน้นให้ประชาชนมีความรู้และเข้าถึงกัญชาทางการแพทย์ได้อย่างทั่วถึงมีคุณภาพและปลอดภัย

๕.เรื่องการปรับเปลี่ยนตำแหน่ง รองกลุ่มภารกิจ พรส. จากเดิมเรามองว่ากลุ่มงานจัดเก็บรายได้ เราเรียกว่าเป็นหน่วยงาน พรส. และเรียกฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการว่า ยุทธศาสตร์ เราเรียกไม่ถูกต้อง ดังนั้นจึงขอปรับเปลี่ยนใหม่และแต่งตั้งให้ นายแพทย์พนัสบดี ลิ่มลิขิต เป็นรองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนสุขภาพดูแล งานยุทธศาสตร์ งานพัฒนาบุคลากร งานห้องสมุด งานสารสนเทศฯ งานศูนย์ข้อมูล งานโสตฯ และงานเวชระเบียน และให้แพทย์หญิงประภาภรณ์ เพชรมาก ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ดูแลงานจัดเก็บรายได้ และแต่งตั้งนายแพทย์อดิศักดิ์ ประวิทย์ธนา เป็นรองผู้อำนวยการฝ่ายการด้านกิจกรรมพิเศษและผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์ และแต่งตั้งแพทย์หญิงดารณี คู่สกุลนิรันทร์ เป็นผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านจัดเก็บรายได้ มอบหมายกลุ่มงานทรัพยากรจัดทำคำสั่งแต่งตั้งให้ถูกต้องตามระเบียบ

๖.เรื่องการใช้น้ำมันกัญชา จากการใช้น้ำมันกัญชา ซึ่งมีปัญหาจากการผลิตจากส่วนกลางทำให้ผลิตไม่ทันและไม่ได้ผล เนื่องจากน้ำมันกัญชานั่นมีความบริสุทธิ์ ดังนั้น จึงได้รับนโยบายจากกระทรวงดังนี้ ให้ปรับใช้น้ำมันกัญชาสูตรแผนไทย ๑๖ ตำหรับ และเน้นการปลูกและผลิตเองในพื้นที่ โดยให้ร่วมมือกับวิสาหกิจชุมชน ที่มีความพร้อมเช่น ระบบน้ำ และเนื่องจากแหล่งปลูกบางแห่งมีสารเคมีตกค้างในดิน จึงไม่สามารถใช้กัญชามาผลิตได้ ดังนั้นจึงต้องทำเป็นพืชออร์แกนิส และหาแหล่งเพราะปลูกที่ได้มาตราฐาน เพื่อนำส่งโรงพยาบาล โดยขณะนี้ โรงพยาบาลได้ลงพื้นที่สำรวจแหล่งแล้ว และได้พื้นที่คือวิสาหกิจตำบลทุ่งเทิง ซึ่งจะดำเนินการทำ MOU กันต่อไป โดยใช้เมล็ดพันธุ์ จากภูพาน ซึ่งสูตรน้ำมันกัญชาที่ใช้ จะเน้น

สูตรรักษาโรคมะเร็ง เป็นหลัก เนื่องจากได้ผลดี ส่วนผลิตภัณฑ์อื่นๆ จะผลิตน้ำมันทาภายนอกและครีมรักษาโรคผมร่วง ซึ่งเภสัชรับนโยบายไปแล้ว

๗.เรื่องการจัดทำระบบ Sub-Contract กับบริษัทประกันสังคมโดยตรง ทางโรงพยาบาลมองว่าเป็นโอกาสในการสร้างรายได้ให้เพิ่มมากขึ้น เนื่องจาก มีผู้ประกันตนในอำเภอเดชอุดม เบื้องต้น ๑,๐๐๐-๑,๒๐๐ ราย กรณีผู้ป่วยประกันตนทั่วไป ๑ ราย โรงพยาบาลจะได้รับ ๑,๖๐๐ บาท ซึ่งตัวเลขจริงๆคือ ๓,๙๐๐ บาท ที่จะจ่ายมา แบ่งคราวๆ เป็น ๔ กอง ดังนี้ ๑.ผู้ป่วยค่าใช้จ่ายสูง ๔๙๐ บาท ๒.สำหรับผู้ป่วยค่าใช้จ่ายสูง ๑,๐๐๐ บาท ๓.ผู้ป่วยเรื้อรัง ๔๕๐ บาท รวม รพ.จะได้ ๒,๔๐๐ บาท ถ้ามองเบื้องต้น เราจะมีรายได้เพิ่มขึ้นราว ๒๐ ล้าน ดังนั้นและเราจะเดินหน้าทำเรื่อง Sub-Contract ประกันตนโดยตรง และให้บุคลากรมาช่วยทำงานประกันสังคม โดยให้เปิดรับ เป็น นว.๑ คน หรือมองหาคนในหน่วยงานที่มีความสามารถ แล้วค่อยหาคนมาเสริม ก็ได้ โดยให้แพทย์หญิงดารณี คู่สกุลนิรันทร์ และนายพิทักษ์ชัย จิตรมั่น เป็นพี่เลี้ยงสอนงาน

๗.เรื่องอำเภอยิ้ม สืบเนื่องจากการได้พบปะกับท่านนายอำเภอ เนื่องจากโลหิตเราขาดแคลน นายอำเภอจึงมีนโยบายจัดออกหน่วย พชอ เคลื่อนที่ เพื่อรับบริจาคโลหิตเคลื่อนที่ให้กับโรงพยาบาล ซึ่งการออก พชอ เคลื่อนที่จะประกอบด้วยตำรวจ ตำรวจตระเวนชายแดน เกษตรกร แพทย์ พยาบาล อบต.โดยจะออกหน่วยเดือนละ ๒ ครั้ง ๑๖ ตำบล ๑๙ อบต.

วาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว รับรองวาระการประชุมครั้งที่แล้ว

วาระที่ ๓ เรื่องติดตาม

-เรื่องลูกจ้างประจำที่ฝากเรื่องไว้มีหนังสือมาแล้ว อยู่ระหว่างการตรวจสอบ

วาระที่ ๔

เรื่องพิจารณา

๑. เรื่องพิจารณาจากรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

-เรื่องการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับแพทย์สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉินใน อัตราเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท และอนุมัติเบิกจ่ายค่าตอบแทน ของแพทย์สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน ในอัตราเวรละ ๒,๒๐๐ บาท ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทน ว่าด้วยข้อบังคับกระทรวงสาธรณสุขว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๕๙ นั่น มติอนุมัติให้จ่ายตามระเบียบ ดังรายละเอียดแนบท้าย

-เรื่องการเบิกจ่ายค่าตอบแทนสำหรับแพทย์สาขาเวชศาสตร์ครอบครัวที่มีคุณสมบัติตามประกาศฯ โดยได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือน เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท ซึ่งให้พิจารณาตามความจำเป็น และต้องไม่เป็นภาระต่อสถานะทางการเงินบำรุงของหน่วยบริการ ที่ได้ประกาศค่าตอบแทนเพิ่ม มติอนุมัติให้เบิกจ่ายตามระเบียบที่ประกาศ ดังรายละเอียดแนบท้าย

-เรื่องการจ่ายเงินโอที มติ มีดังนี้

๑.ให้ส่งเอกสารการเบิกจ่ายเงินโอที ที่ฝ่ายงานการเงิน วันที่ ๑-๕ (ไม่เกินวันที่ ๗) กรณีวันที่๕ ตรงเสาร์-อาทิตย์ให้เลื่อนไปส่งในวันจันทร์ การส่งเอกสารให้ส่งเช่นดังเดิม

๒.การจ่ายเงินโอทีแก่บุคลากร จะออกให้ ไม่เกินวันที่ ๑๕ กรณี วันที่ ๑๕ เป็นวันเสาร์ อาทิตย์ ให้ออกก่อน เพื่อให้ได้มีระยะเวลาในการตรวจสอบ ความถูกต้อง

๓.กรณีหากกลุ่มงานการเงิน ได้ทำการตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารโอทีแล้วเสร็จก่อน ให้กลุ่มงานการเงินเสนอเอกสารให้ผู้อำนวยการลงนาม เพื่อให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษนอกเวลาราชการแก่บุคลากรก่อนวันที่ ๑๕ ก็ได้

-เรื่องการติดตามทวงลูกหนี้เงินยืม จำนวน ๙ ราย ให้รีบดำเนินการ หากติดขัดปัญหา ให้แจ้ง เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

-เรื่องการพิจารณาขอให้ชะลอการหักเงินเดือนลูกหนี้เงินยืม ที่ค้างยืม เกินระเบียบกำหนด จำนวน ๒ ราย มติ เสนอให้ชะลอการหักเงินเดือนตามที่ขอ

๒.เรื่องพิจารณาจากกลุ่มงานบุคลากร

-เรื่องการขอพิจารณาค่าตอบแทน ให้ตรงตามตำแหน่งนักโภชนากร ของนางพิจิตรตรา จินดาวัลย์ เพื่อให้ได้รับค่าตอบแทน ฉ.๑๑ มติ พิจารณาแล้วอนุมัติ ให้

๓.กลุ่มการเงิน

-ไม่มี

๔.เรื่องพิจารณาจากกลุ่มการพยาบาล

-ไม่มี

วาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

๑.เรื่องจากกลุ่มภารกิจอำนวยการ

๑.๑ เรื่องแจ้งให้ทราบจากรองผู้อำนวนการฝ่ายบริหาร

-ให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทุกท่านตรวจสอบความถูกต้อง ของชื่อ-สกุล ตำแหน่งของท่านและแจ้งแก้ไข ที่เลขา ภายใน ๒ สัปดาห์

-เรื่องการจัดงานปีใหม่ ซึ่งผ่านไปด้วยดี มีความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยใช้งบประมาณทั้งสิน ๔๓๒,๖๐๘ บาท ตังงบไว้ที่ ๔๔๐,๐๐๐ บาท คงเหลือ ๑๐,๐๐๐ บาท

-เรื่องการมอบทุนการศึกษา ดำเนินการมอบเรียบร้อยแล้ว

-เรื่องการรับสมัครนักสังคมสงเคราะห์ ที่ขึ้นตรงกับฝ่ายตติยภูมิ จำนวน ๑ อัตรา นั่น ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครแล้ว

๑.๒ เรื่องแจ้งให้ทราบจากกลุ่มงานการเงิน

-เรื่องสถานการณ์ทางการเงิน การคลัง ของโรงพยาบาล CR=๑.๙๐,QR=๑.๖๓, Cash=๑.๐๔, NWC=๑๐๙.๖๒ , NI=๔.๘๑ ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

-เรื่องการกำกับติดตามลูกหนี้สัญญายืมเงิน ประจำเดือนธันวาคม จำนวน ๑๓ ราย จำนวนเงิน ๙๙๑,๕๑๐ บาท ได้ดำเนินการติดตามและทวงถามแล้ว ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

๑.๓ เรื่องแจ้งให้ทราบจากกลุ่มพัสดุ

-เรื่องงบค่าเสื่อม ๑๓ รายการดำเนินการจัดซื้อและส่งมอบเสร็จสิ้นแล้ว งบค่าเสื่อม ปี ๖๓ อนุมัติวงเงิน ๑๔,๔๓๔,๒๐๕.๙๕ ล้านบาท ประกอบด้วย ๑.ครุภัณฑ์ ๖ รายการได้แก่ เครื่องตรวจอวัยวะภายในด้วยคลื่นเสียงความถี่สูง ๑ เครื่อง ,กล้องส่องตรวจกระเพาะอาหารและลำไส้เล็กส่วนต้นชนิดวิดีทัศน์แบบคมชัด พร้อมชุดควบคุมสัญญาณ ๑ เครื่อง, เครื่องเอกซเรย์เคลื่อนที่ขนาดไม่น้อยกว่า ๑๐๐ MA ๑ เครื่อง ,ยูนิต ทำฟัน ๑ เครื่อง ,เครื่องล้างสายยางอัตโนมัติพร้อมอบแห้ง ขนาดความจุไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ลิตร ๑ เครื่อง และชุดสว่านเจาะกระดูกชนิดเปลี่ยนหัวได้ ๑ ชุด ซึ่งขณะนี้ครบแล้วอยู่ระหว่างการขึ้นประกาศ ๒.การปรับปรุงซ่อมแซม ทำการปรับปรุงER ตามเลขเดิม (ทส.๐๐๑ สปส ๐๑๐) เพื่อรองรับการขยายบริการ service plan มูลค่า ๔,๖๙๔,๒๐๕.๙๕ ล้านบาท โดยใช้เงินจัดสรร UC ๔,๓๓๘,๘๔๐.๑๖ ล้านบาท เงินบำรุง สมทบ ๓๕๕,๓๖๕.๗๙ บาทซึ่งขณะอยู่ระหว่างการปรับแก้แบบ และยอดเงิน

๑.๔.เรื่องแจ้งให้ทราบจากกลุ่มงานทรัพยากร

-เรื่องการย้ายของบุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม

-มีข้าราชการนายแพทย์ได้ขอย้าย จำนวน ๔ ราย

–เจ้าพนักงานเภสัชกร จำนวน ๒ ราย

-เภสัชกร จำนวน ๑ ราย

มติอนุมัติให้ เภสัชกรย้ายได้ แต่การย้ายต้องมีตำแหน่งทดแทน

มติอนุมัติให้แพทย์ ย้ายได้ แต่ควรจะอยู่ในโรงพยาบาลชุมชน ไม่ใช่ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา

-เรื่องการย้ายเข้า ตำแหน่งนักโภชนากร มาจากโรงพยาบาลยโสธร มติอนุมัติรับย้ายและให้อยู่ภายใต้กลุ่มภารกิจปฐมภูมิ

๒. เรื่องจากกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

-เรื่องการเปิดตึก EINT จะเปิดบริการ ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

-แจ้งเรื่องการเปิดให้บริการ สงฆ์อาพาต โดยเปิดให้บริการที่ตึก ทวีกันยา โดยสำหรับเคสสงฆ์อาพาต ที่เข้าพักรักษา ให้เบิกจ่ายตามสิทธิ์ก่อนและส่วนต่างให้เบิกจากเงินกองทุนสงฆ์ ซึ่งมีเงินเบื้องต้นที่ ๑๑๐,๐๐๐ โดยมีแบบฟรอมเรียบร้อยแล้ว และเงินกองทุนสงฆ์นี้ สามารถ ใช้ได้ครบคลุมไปถึง ภิกษุณี เณร และพระทั่วประเทศ ซึ่งต้องมี ใบสูธิบัตรประกอบด้วยโดยให้ผู้เกี่ยวข้องกลับไปยกร่างแนวปฏิบัติให้ชัดเจน

-เนื่องจากโรงพยาบาลมีเงินกองทุนพระเทพฯที่ไม่ได้ถูกนำมาใช้ให้เกิดประโยนช์ จึงอยากให้มีการใช้เงินในกองทุนนี้ให้งานด้านกิจกรรมพิเศษ ศึกษาระเบียบการใช้เพื่อวางแนวทางในการปฏิบัติให้ชัดเจน กรณีมีเงินบริจาค จากงานศพที่บริจาคให้แก่โรงพยาบาล ให้นำเงินเข้ากองทุนพระเทพ ที่ โรงพยาบาลมีอยู่และต้องรายงานผลการดำเนินการแก่สำนักพระราชวังทุกๆปี

๓.เรื่องจากกลุ่มภารกิจ พรส.

-เรื่องแจ้งให้ทราบจากงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ สืบเนื่องจากโครงการที่มีปัญหา เช่นใช้เงิน เกินแผน ซึ่งส่งผลให้นายแพทย์ สสจ.ไม่ลงนามโครงการ และการจัดแผนโครงการที่ล่าช้า ซึ่งส่งผลต่อการส่งโครงการ ดังนั้นจึงขอให้ทุกหน่วยงานส่งโครงการขาขึ้น มาภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อให้ยุทธศาสตร์ตรวจสอบความถูกต้องตามกลยุทธ์และการเงินตรวจสอบระเบียบการเบิกจ่าย

-การขออนุมัติการใช้เงิน กรณี ขอนอกแผน ทางยุทธศาสตร์จะดำเนินการรวบรวมข้อมูลและนำเข้าพิจารณาในครั้งต่อไป กรณีการจัดซื้อครุภัณฑ์ ที่จำเป็นจะพิจารณาตามความเหมาะสม กรณีจะดำเนินการเปิดหน่วยเพิ่มเติมหรือจัดซื้อของเพื่อรองรับการบริการต่างๆที่ขอนั่น ให้ดำเนินการส่งแผนความต้องการเข้ามาก่อนเพื่อทางยุทธจะได้ดำเนินการปรับแผนกลางปีในลำดับต่อไป

-การจัดซื้อคอมพิวเตอร์หรืออุปกรณ์เพิ่มเติมเป็นชิ้นเล็กชิ้นน้อยนั่น ให้แต่ละหน่วยส่งแผนความต้องการของตนเองให้กับฝ่ายไอที เพื่อดำเนินการจัดทำแผนการจัดซื้อ เพื่อจะได้มีอำนาจในการต่อรองราคา ไม่ให้ซื้อแยกทีละ ชิ้น ทีละหน่วย

-การจัดซื้อภาชนะ เช่นถ้วย แก้วกาแฟ ภาชนะใส่อาหาร ช้อน นั่น ให้แต่ละฝ่าย/หน่วยส่งข้อมูลความต้องการให้กับฝ่ายงานโภชนาการ เพื่อให้ดำเนินการจัดทำแผนการจัดซื้อ กลางปี โดยให้งานโภชนาการรับผิดชอบ จัดทำแผนและรวบรวมข้อมูล และข้อให้ทุกหน่วยทำการเช็คสต๊อก เดือนละ ๑ ครั้ง

-เรื่องค่าใช้จ่ายด้านสาธรณูปโภคที่เพิ่มขึ้น มติมีการวางนโยบายและมาตราการคือ แนวทางในใช้ไฟ โดยมีห้องชักฟอกกับจ่ายกลางที่มี ค่าฟิกสูงสูด อยู่ที่ เวลา ๑๔.๐๐ น ให้ปรับเวลา ในการทำงาน นิดหน่อย เพื่อการประหยัด เพื่อลดค่าใช้จ่าย

-เรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปอบรม งบประมาณที่ตั้งไว้ ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท ใช้ไปดังนี้

หน่วยงาน	ประมาณการ	งบหน่วยงาน ๓๕%		
		จัดสรร	ใช้ไป	คงเหลือ
สรุปรวมตามกลุ่มภารกิจ				
องค์กรแพทย์	๕๔๒,๓๘๕.๔๔	๑๘๙,๘๓๔.๙๐	๒๐๔,๙๕๐.๐๐	- ๑๕,๑๑๕.๑๐
กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ	๔๐๖,๓๙๒.๒๑	๑๔๒,๒๓๗.๒๗	๖๐,๕๓๖.๐๐	๘๑,๗๐๑.๒๗
กลุ่มภารกิจด้าน พรส.	๒๐๓,๗๒๕.๒๖	๗๑,๓๐๓.๘๔	๒๐,๗๐๖.๐๐	๕๐,๕๙๗.๘๔
กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	๓๖๓,๐๐๑.๓๘	๑๒๗,๐๕๐.๔๘	๓๕,๒๗๖.๐๐	๙๑,๗๗๔.๔๘
กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ	๙๕๗,๗๗๓.๓๑	๓๓๕,๒๒๐.๖๖	๑๐๙,๖๔๒.๐๐	๒๒๕,๕๗๘.๖๖

กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	๒,๕๒๖,๗๒๒.๔๐	๘๘๔,๓๕๒.๘๔	๒๒๔,๐๖๔.๐๐	๖๖๐,๒๘๘.๘๔
รวมงบประมาณ	**๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐**	**๑,๗๕๐,๐๐๐.๐๐**	**๖๕๕,๑๗๔.๐๐**	**๑,๐๙๔,๘๒๖.๐๐**
จัดสรร ปี ๖๓	๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๗๕๐,๐๐๐.๐๐		
องค์กรแพทย์	๕๔๒,๓๘๕.๔๔	๑๘๙,๘๓๔.๙๐	๒๐๔,๙๕๐.๐๐	- ๑๕,๑๑๕.๑๐
นายแพทย์	-	-	๒๐๔,๙๕๐.๐๐	- ๒๐๔,๙๕๐.๐๐

-หน่วยงานที่ใช้ไปเยอะที่สุดคือ องค์กรแพทย์ ซึ่งติด ลบที่ ๒๐๔,๙๕๐.๐๐ เนื่องจากแพทย์ต้องเข้าร่วมประชุมและค่าหลักสูตรที่แพง ทำให้มีค่าใช้จ่ายสูง ดังนั้นจึงขอให้ ไปในหลักสูตรที่จำเป็น

-กรณีที่หน่วยงานไหนติด ลบ ให้พิจารณาความสำคัญจำเป็น ในการอบรม ประชุม สัมมนา

๔.เรื่องจากกลุ่มภารกิจปฐมภูมิ

-เรื่องการละบาดของโรคไข้เลือดออก ที่ส่งผลภาวะเสี่ยงต่อเด็ก แต่กลุ่มงานละบาด ได้ดำเนินการปกป้องกัน และลงพื้นที่เรียบร้อย

-เรื่องโรคละบาด ที่เกิดจากการรวมกลุ่มตีไก่ ที่ทำให้เกิดให้ปวดข้อ ที่ระบาดที่ บ้านป่าโมง โดยได้ดำเนินการประชาคมหมู่บ้าน และป้องกันลูกน้ำยุงลายแล้ว

๕.เรื่องจาก CFO

-การวางแผนการชำระหนี้ที่ ๕๓ ล้านบาท เพื่อตัดหนี้เก่า ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

ปิดประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น

นางสาวพเยาว์ แก้วมุกดา ผู้บันทึกรายงาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

นายพิทักษ์ ทองทวน
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
กรรมการและเลขานุการ

นายวีระศักดิ์ ศรีชวนชื่นสกุล ผู้รับรอง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม

วิเคราะห์สถานการณ์ด้านการเงินการคลังหน่วยบริการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม

กลุ่มงานบัญชี กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๒ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๓)

ลำดับ	รายการ	เป้าหมาย	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓ ณ ธ.ค.๖๒	วิเคราะห์สถานการณ์ ณ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒			ระดับวิกฤติ
๑	อัตราส่วนทุนหมุนเวียน Current Ratio (หักงบลงทุน)	๑.๕๐	๑.๕๔	๑.๙๐	สินทรัพย์หมุนเวียน(ลบ ๒๓๑.๐๒	หนี้สินหมุนเวียน(ลบ. ๑๒๑.๔๐	๑.๙๐	ปกติ
๒	อัตรส่วนทุนหมุนเวียน-เร็ว Quik Ratio (หักงบลงทุน)	๑.๐๐	๑.๓๔	๑.๖๓	เทียบเท่าเงินสด/ลูกหนี้ ๑๙๗.๗๔	หนี้สินหมุนเวียน ๑๒๑.๔๐	๑.๖๓	ปกติ
๓	อัตรส่วนเงินสด/รายการเทียบเท่า Cash Ratio (หักงบลงทุน)	๐.๘๐	๐.๘๑	๑.๐๔	เงินสด/เทียบเท่าเงินสด ๑๒๖.๒๐	หนี้สินหมุนเวียน ๑๒๑.๔๐	๑.๐๔	ปกติ
๔	เงินทุนสำรองสิทธิ/ลบ. Networking Capital (หักงบลงทุน)	บวก	๖๖.๐๘	๑๐๙.๖๒	สินทรัพย์หมุนเวียน ๒๓๑.๐๒	หนี้สินหมุนเวียน ๑๒๑.๔๐	๑๐๙.๖๒	บวก
๕	รายได้สูง/ต่ำ กว่า คชจ.สุทธิ NI/ลบ.	บวก	-๒๒.๖๐	๔.๘๑	เงินบำรุงคงเหลือ(+) ๑๒๖.๒๑	เงินบำรุงคงเหลือ(-) ๑๒๑.๔๐	๔.๘๑	ปกติ
๖	เจ้าหนี้ทุกประเภท	ลบ.	๑๐๑.๑๐	๑๐๔.๑๘			๑๐๔.๑๘	
๗	ลูกหนี้ทุกประเภท	ลบ.	๖๗.๕๘	๗๕.๐๔			๗๕.๐๔	
๘	รายได้จริง-เกณฑ์เงินสด	ลบ.	๓๘.๐๐	๓๑.๘๗	รายได้ (ต่ำกว่า) ค่าใช้จ่าย-เกณฑ์เงินสด		๓๑.๘๗	
๙	ค่าใช้จ่ายจริง-เกณฑ์เงินสด	ลบ.	๔๐.๒๓	๔๐.๒๐	- ๘.๓๓		๔๐.๒๐	
๑๐	รายได้รวม-เกณฑ์คงค้าง	ลบ.	๖๕๒.๓๑	๑๙๑.๓๔	รายได้ (ต่ำกว่า) ค่าใช้จ่าย-เกณฑ์คงค้าง		๑๙๑.๓๔	
๑๑	คชจ.รวม-เกณฑ์คงค้าง	ลบ.	๖๗๓.๘๕	๑๕๕.๘๗	๓๕.๔๗		๑๕๕.๘๗	
๑๒	ระดับวิกฤติการเงินฯ	๐	๑	๐			๐	ปกติ
๑๓	คะแนนการส่งรายงาน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐			๑๐๐	
๑๔	รายงานเงินคงเหลือประจำวัน ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒			๑๒๗.๔๖			๑๒๗.๔๖	
๑๕	เข้าระยะเวลาวิกฤติ/เดือน	เพิ่มขึ้น	๒๗.๕๘	-	ทุนสำรอง /NWC	ANI รายได้- คชจ./๑๒	๐	
	สูตรเข้าระยะวิกฤติ		รายได้รวม/ลบ	คชจ.รวม/ลบ.	ผลรายได้-คชจ.	ผล/หาร ๑๒	ระยะวิกฤติ(เดือน)	
					-			

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี
ที่ อบ 0032.115.07/ 1251 **วันที่** 6 มกราคม 2563
เรื่อง ขอรายงานลูกหนี้สัญญายืมประจำเดือน ธันวาคม 2562

เรียน หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

ด้วยกลุ่มงานการเงิน ขอรายงานลูกหนี้สัญญายืมเงินประจำเดือน ธันวาคม 2562 มีลูกหนี้สัญญายืมเงินทั้งหมด จำนวน 5 ราย รวมเป็นเงิน 105,782 บาท (หนึ่งแสนห้าพันเจ็ดร้อยแปดสิบสองบาทถ้วน) ลูกหนี้ส่งใช้เงินยืม จำนวน 4 ราย เป็นเงิน 143,845 บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นสามพันแปดร้อยสี่สิบห้าบาทถ้วน) และมีลูกหนี้ยืมเงินยกยอดไป เดือน มกราคม 2563 ทั้งหมด 13 ราย จำนวนเงิน 991,510 (เก้าแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยสิบบาทถ้วน) ได้ดำเนินการติดตามทวงถามแล้ว มีรายชื่อตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นางสาวปวีณา อารีย์
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ลงชื่อ.....
(นางทัตชญา แฝงเพ็ชร)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ลงชื่อ.....
(นายพิทักษ์ ทองทวน)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

(นายวีระศักดิ์ ศรีชวนชื่นสกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม ปีงบประมาณ 2563

ลูกหนี้เงินยืมเงินบำรุง ประจำเดือน ธันวาคม 2562

ตั้งลูกหนี้ ตั้งแต่วันที่ 1/12/2562 ถึงวันที่ 31/12/2562

ลำดับที่	วันที่ยืม/คืน	เลขที่สย.	ชื่อ - สกุล	จำนวนเงินยืม	จำนวนเงินคืน	คงเหลือ
1	9/12/2562	11/2563	นางวราภรณ์ วรรณโท	7,700.00	.00	7,700.00
2	11/12/2562	12/2563	นางเบญจวรรณ มณีภาค	20,000.00	.00	20,000.00
3	16/12/2562	13/2563	นางชุติมา ผลานันต์	10,500.00	.00	10,500.00
4	16/12/2562	14/2563	นายพิทักษ์ชัย จิตรมั่น	8,782.00	.00	8,782.00
5	23/12/2562	15/2563	นายวัชรพันธ์ วงศ์คำพันธ์	58,800.00	.00	58,800.00
		รวม		105,782.00	.00	105,782.00

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม ปีงบประมาณ 2563
ลูกหนี้เงินยืมเงินบำรุง ประจำเดือน ธันวาคม 2562

ตัดลูกหนี้ ตั้งแต่วันที่ 1/12/2562 ถึงวันที่ 31/12/2562

ลำดับที่	วันที่ยืม/คืน	เลขที่สย.	ชื่อ - สกุล	จำนวนเงินยืม	จำนวนเงินคืน	คงเหลือ
1	16/12/2562	7/2563	นางธนิศร(ศุภประภา) ดวงสีมา(จารุแพทย์)	54,700.00	54,700.00	.00
2	20/12/2562	118/2562	นางสาวกนกกาญน์ พุทธิผล	58,145.00	58,145.00	.00
3	25/12/2562	5/2563	นางอุทัยวรรณ วิบูลกิจธนากร	25,000.00	25,000.00	.00
4	27/12/2562	10/2563	นางกนกพร ชำนาญเวช	6,000.00	6,000.00	.00
		รวม		143,845.00	143,845.00	.00

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม ปีงบประมาณ 2563

ลูกหนี้เงินยืมเงินบำรุง คงค้างประจำเดือน ธันวาคม 2562

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

พิมพ์วันที่ : 6/1/2563 เวลา 10:22:36

ลำดับที่	เลขที่สัญญายืม	ชื่อ - สกุล	จำนวนเงิน	วันที่ครบกำหนด	คงเหลือ(วัน)
1	2/2563	นางพัชราพร สามแก้ว	44,000.00	16/11/2562	-45 วัน
2	4/2563	นางสาวประภาพร ศุภสุข	440,000.00	21/11/2562	-40 วัน
3	6/2563	นางสาววิชุดา ศรีวรสาร	32,028.00	23/11/2562	-38 วัน
4	11/2563	นางวราภรณ์ วรรณโท	7,700.00	28/12/2562	-3 วัน
5	12/2563	นางเบญจวรรณ มณีภาค	20,000.00	10/1/2563	10 วัน
6	13/2563	นางชุติมา ผลานันต์	10,500.00	4/1/2563	4 วัน
7	14/2563	นายพิทักษ์ชัย จิตรมั่น	8,782.00	2/1/2563	2 วัน
8	15/2563	นายวัชรพันธ์ วงค์คำพันธ์	58,800.00	22/1/2563	22 วัน
9	144/2562	นายนนฤสรณ์(นฤสรณ์) บุรนาถ(กลางบุรัมย์)	175,500.00	13/10/2562	-79 วัน
10	147/2562	นางขวัญจิรา เทียมสุวรรณ	51,200.00	17/10/2562	-75 วัน
11	149/2562	นางธนิศร(ศุภประภา) ดวงสีมา(จารุแพทย์)	90,000.00	24/10/2562	-68 วัน
12	150/2562	นายมงคลชัย เกตศักดิ์	53,000.00	15/10/2563	289 วัน
รวมทั้งสิ้น	**(เก้าแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยสิบบาทถ้วน)**		**991,510.00**		

- นางพัชราพร สามแก้ว ทำตามแล้ว รอเคลียร์โครงการจาก สสจ.
- นางสาวประภาพร ศุภสุข ทำตามแล้ว รอเคลียร์เอกสาร (รอเอกสาร สสจ.)
- นางสาววิชุดา ศรีวรสาร เคลียร์เอกสารแล้ว รอจ่ายเงิน
- นางวราภรณ์ วรรณโท ส่งเอกสารกลับไปแก้ไข
- นายนนฤสรณ์ บุรนาถ ส่งเอกสารกลับไปแก้ไข
- นางขวัญจิรา เทียมสุวรรณ ส่งเอกสารเรียบร้อย (รอสรุปทำข้อมูล) เตรียมเบิกเงิน
- นางธนิศร ดวงสีมา รอเอกสารโครงการจาก สสจ

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม ปีงบประมาณ 2563
ลูกหนี้เงินยืมเงินบำรุง ประจำเดือน ธันวาคม 2562

ตั้งแต่วันที่ 1/12/2562 ถึงวันที่ 31/12/2562

ลำดับที่	วันที่ยืม/คืน	เลขที่สย.	ชื่อ - สกุล	จำนวนเงินยืม	จำนวนเงินคืน	คงเหลือ
	ยอดยกมา			**4,815,211.00**	**3,785,638.00**	**1,029,573.00**
1	9/12/2562	11/2563	นางวราภรณ์ วรรณโท	7,700.00	.00	1,037,273.00
2	11/12/2562	12/2563	นางเบญจวรรณ มณีภาค	20,000.00	.00	1,057,273.00
3	16/12/2562	13/2563	นางชุติมา ผลานันต์	10,500.00	.00	1,067,773.00
4	16/12/2562	14/2563	นายพิทักษ์ชัย จิตรมั่น	8,782.00	.00	1,076,555.00
5	16/12/2562	7/2563	นางธนิศร(ศุภประภา) ดวงสีมา(จารุแพทย์)	.00	54,700.00	1,021,855.00
6	20/12/2562	118/2562	นางสาวกนกกาญน์ พุทธิผล	.00	58,145.00	963,710.00
7	23/12/2562	15/2563	นายวัชรพันธ์ วงศ์คำพันธ์	58,800.00	.00	1,022,510.00
8	25/12/2562	5/2563	นางอุทัยวรรณ วิบูลกิจธนากร	.00	25,000.00	997,510.00
9	27/12/2562	10/2563	นางกนกพร ชำนาญเวช	.00	5,940.00	991,570.00
10	27/12/2562	10/2563	นางกนกพร ชำนาญเวช	.00	60.00	991,510.00
		ยอดประจำเดือน		**105,782.00**	**143,845.00**	**991,510.00**
		ยอดยกไป		**4,920,993.00**	**3,929,483.00**	**991,510.00**

ประมาณการชำระหนี้ ประจำเดือน มกราคม 2563

รายงานเงินคงเหลือ ณ 27 ธันวาคม 2562		126,442,004.18
รายการ		**จำนวนเงิน**
1.เงินงบประมาณ		463,362.00
2.เงินงบลงทุน(ค่าเสื่อม)		265,396.07
3.เงินงบ PP		7,878,959.30
4.เงินบำรุง รพร.		95,867,934.67
5.งบ OP (รับล่วงหน้าไม่รวมเค	5,607,428.54	22,429,714.14
6.งบ IP		
- งบหน่วยแพทย์ฯ		
- งบตติยภูมิ		
- เงินฝากคลัง+ภาษี+กองทุนต่างด้าว		
- อื่นๆ		
รวมทั้งสิ้น		**126,442,004.18**

สถานการณ์เงินการคลังของรพร. ณ วันที่ 27 ธันวาคม 2562

1.เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด		126,442,004.18
เงินที่มีวัตถุประสงค์(งบลงทุนค่าเสื่อม)		265,396.07
เงินที่มีวัตถุประสงค์(รอจัดสรรลูกข่าย)		7,412,247.38
เงินบริจาค		644,928.72
เงินบำรุงที่สามารถใช้ได้(NWC)		118,119,432.01
2.หนี้สินหมุนเวียน		133,985,588.06
เจ้าหนี้การค้า		100,224,521.66
เจ้าหนี้ยา		32,303,065.20
เจ้าหนี้วัสดุการแพทย์		27,113,883.32
เจ้าหนี้วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์		15,869,531.68
เจ้าหนี้วัสดุอื่น		9,660,852.33
เจ้าหนี้อื่น		5,425,298.73
เจ้าหนี้ครุภัณฑ์		9,851,890.40
เจ้าหนี้งบลงทุน		-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น(คชจ.ค้างจ่าย,รายได้รอรับรู้,เงินรับฝากอื่น)		98,806.00
3.มูลค่าวัสดุคงคลัง	-	33,761,066.40
ยา		12,287,849.59
เวชภัณฑ์มิใช่ยา/วัสดุการแพทย์		8,512,550.45
วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์		7,650,630.54
วัสดุอื่นๆ		5,310,035.82

วางแผนชำระหนี้วัสดุ	ชำระหนี้	จากหนี้สินรวม
1.คลังเภสัชกรรม(ค่ายา)	5,121,604.96	13,362,442.13
2.คลังชันสูตรและเทคนิคบริการ	2,452,939.00	10,101,465.80
3.คลังทันตกรรม	445,638.00	806,964.00
4.คลังกลุ่มการพยาบาล	655,610.25	1,403,998.25
5.คลังผ่าตัด	336,252.03	2,409,702.45
6.คลังวิสัญญี	265,520.00	389,550.00
7.คลังกายภาพ		49,200.00
8.คลังพัสดุกลาง	2,144,879.00	9,828,037.58
9.คลังซ่อมบำรุง	60,690.00	516,166.00
10.เจ้าหนี้ในจังหวัด	1,764,811.50	1,764,811.50
รวมทั้งสิ้น	**13,247,944.74**	**40,632,337.71**

ชำระหนี้ Fixcost/หนี้พิเศษ/หนี้ตามจ่าย	52,379,501.7
รายการ	**จำนวนเงิน**
หนี้ Fixcost	
1.ค่าจ้าง เดือน มกราคม 63	7,294,850.0
2.ค่าตอบแทน(OT) เดือน ธันวาคม 2562	7,975,853.0
3.ค่าสาธารณูปโภค	2,000,000.0
4.ค่าวัสดุเชื้อเพลิง	191,172.2
5.ค่าอ๊อกซิเจน	1,643,896.8
6.ค่าจ้างเหมา(ซักรีด,เก็บขยะ)ซ่อมรถ/ บ้าน/ ครุภัณฑ์	2,214,211.4
รวม Fixcost	**21,319,983.6**
หนี้พิเศษ	
1.เอกสารรอจ่ายเช็คเจ้าหนี้การค้าคงเหลือเดือนก่อน	2,166,749.6
2.เจ้าหนี้บ. ดี.เค.เอช.เอส ประเทศไทย จำกัด	3,000,000.0
3.เจ้าหนี้บ. ซิลลิค ฟาร์มา จำกัด	2,000,000.0
4.ค่าอาหารสด เดือนต.ค.62	378,059.0
5.จ่ายเงินเครือข่าย(สสอ./รพ.สต.)	4,930,982.9
6.ค่าฟอกเลือด เดือน พ.ย.62	1,308,320.0
7.ค่าสลายนิ่ว เดือน ต.ค.62	162,497.0
8.ค่าเช่าเครื่อง x-ray เดือน ต.ค.-พ.ย.62	370,000.0
9.ค่าจ้างตรวจ lab เดือน ส.ค.-ต.ค.62	2,347,516.8
10.ค่าจ้างตรวจ x-ray เดือนส.ค.62	846,648.0
รวมหนี้พิเศษ	**17,510,773.3**
หนี้ตามจ่าย	
1.นค.1	
1.1 รพศ/มะเร็ง/พระศรีฯ/รพช	800.0
2.ยืมยา/วมย/วัสดุ lab	
2.1 รพศ/มะเร็ง/พระศรีฯ/รพช	300,000.0
รวมหนี้ตามจ่าย	**300,800.0**
รวมหนี้ Fixcost/หนี้พิเศษ/หนี้ตามจ่าย	**39,131,557.0**

สรุปมติที่ประชุมหน่วยพัสดุและCFO ณ วันที่ 8 มกราคม 2563

- เงินบำรุงคงเหลือภาพรวม รพร. 118,119,432.0
- ต้องจ่ายหนี้Fixcost/หนี้พิเศษ/หนี้ตามจ่า 39,131,557.0
- ขอจ่ายหนี้วัสดุต่างๆ.....13,247,944.74.....ของทุกจุดสั่งซื้
- ขอกันไว้จ่ายฉุกเฉิน.....บ

ดังนั้นเงินบำรุงคงเหลือใช้ 65,739,930.2

ผู้เห็นชอบ

(นายพิทักษ์ ทองทวน)
รก.นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

(นางประภาภรณ์ เพชรมาก)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

☐ อนุมัติ ☐ไม่อนุมัติ

ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบข้อมูล	ผู้ตรวจสอบข้อมูล	
(นางสาวดาวใจ สอนอาจ)	(นางสาวสันทนา ทองผุย)	(นายนนฤสรณ์ บุรมาถ)	(นายวีระศักดิ์ ศรีชวนชื่นสกุล)
นักวิชาการเงินและบัญชี	เภสัชกรชำนาญการ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุ

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม
รับที่ 6964
ที่ 27 ธ.ค. 2562
เวลา 15:16

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑/ว๑๐๗๖๔

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนพรหมเทพ อบ ๓๔๐๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน จังหวัดอุบลราชธานี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์, ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวารินชำราบ, และผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง

อ้างถึง ๑. สำเนาหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑/ว ๒๘๔๘ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๒.๓.๑๑/๑๑๐๗๐ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

๓. สำเนาหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑/ว ๔๕๑๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๓) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ได้แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดชะลอการเบิกจ่ายค่าตอบแทนฯ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๒ ตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ฉบับที่ ๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดแพทย์สาขาเวชศาสตร์ครอบครัวเป็นสาขาส่งเสริมพิเศษ และฉบับที่ ๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนสำหรับแพทย์ในการปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัว นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ขอเรียนว่า คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดอุบลราชธานี มีมติคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ดังนี้

๑.) คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดอุบลราชธานี มีมติเห็นชอบ ตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ฉบับที่ ๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดแพทย์สาขาเวชศาสตร์ครอบครัวเป็นสาขาส่งเสริมพิเศษ โดยให้หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีพิจารณาเบิกจ่ายค่าตอบแทนสำหรับแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวที่มีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนฯ ทั้งนี้ให้พิจารณาตามความจำเป็น และต้องไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการโดยผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารของหน่วยบริการ โดยให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการเป็นผู้ควบคุมกำกับในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวฯ

-๒-/๒.) คณะกรรมการ...

๒.) คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดอุบลราชธานี มีมติเห็นควรยกเลิกประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดอุบลราชธานี ฉบับที่ ๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนสำหรับแพทย์ในการปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป

เรียน ผอก.รพร.เดชอุดม

☐ เพื่อโปรดทราบ

☐ เพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิทย์ โรจนศักดิ์โสธร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

☑ ทราบ ☐ เห็นชอบ

☑ เห็นควรแจ้ง.....

กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานตรวจสอบและควบคุมภายใน)
โทร. ๐ ๔๕๒๖ ๒๖๙๖ ต่อ ๑๒๓๒
โทรสาร ๐ ๔๕๒๔ ๓๓๐๑

คู่ฉบับ

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑/

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนพรหมเทพ อบ ๓๔๐๐๐

ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน จังหวัดอุบลราชธานี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์, ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวารินชำราบ, และผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง

อ้างถึง ๑. สำเนาหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑/ว ๒๘๔๘ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๒.๓.๑๑/๑๑๐๗๐ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

๓. สำเนาหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑/ว ๔๕๑๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๓) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ได้แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดชะลอการเบิกจ่ายค่าตอบแทนฯ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๒ ตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ฉบับที่ ๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดแพทย์สาขาเวชศาสตร์ครอบครัวเป็นสาขาส่งเสริมพิเศษ และฉบับที่ ๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนสำหรับแพทย์ในการปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัว นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ขอเรียนว่า คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดอุบลราชธานี มีมติคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ดังนี้

๑.) คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดอุบลราชธานี มีมติเห็นชอบ ตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ฉบับที่ ๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดแพทย์สาขาเวชศาสตร์ครอบครัวเป็นสาขาส่งเสริมพิเศษ โดยให้หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีพิจารณาเบิกจ่ายค่าตอบแทนสำหรับแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวที่มีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนฯ ทั้งนี้ให้พิจารณาตามความจำเป็น และต้องไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการโดยผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารของหน่วยบริการ โดยให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการเป็นผู้ควบคุมกำกับในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวฯ

-๒-/๒.) คณะกรรมการ...

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑/ว๙๔๔

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนพรหมเทพ อบ ๓๔๐๐๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน จังหวัดอุบลราชธานี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์, ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเขื่องใน, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวารินชำราบ, และผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนฯ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๒
๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนฯ ฉบับที่ ๒/๒๕๖๒

ด้วย หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ขออนุมัติปรับเพิ่มค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๒

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ขอเรียนว่า คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดอุบลราชธานี ได้พิจารณาแล้ว เห็นชอบตามมติคณะกรรมการบริหารของหน่วยบริการ จึงได้ออกประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ฉบับที่ ๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดแพทย์สาขาเวชศาสตร์ครอบครัวเป็นสาขาส่งเสริมพิเศษ และฉบับที่ ๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนสำหรับแพทย์ในการปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิทย์ โรจนศักดิ์โสธร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานตรวจสอบภายใน)
โทร. ๐ ๔๕๒๖ ๒๖๓๖ ต่อ ๑๒๓๒
โทรสาร ๐ ๔๔๒๔ ๓๓๐๗

๓) ต้องกำหนดแผนปฏิบัติการเยี่ยมบ้านผู้รับบริการหรือผู้ป่วย และออกปฏิบัติการเยี่ยมบ้านผู้รับบริการหรือผู้ป่วย อย่างน้อย ๘ ครั้ง/เดือน

ข้อ ๓ กำหนดให้แพทย์ ตามความหมายประกาศกำหนดในข้อ ๑ และข้อ ๒ เป็นแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ ตามความในข้อ ๕ แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๒

ข้อ ๔ แพทย์ ที่มีคุณสมบัติตามประกาศกำหนดในข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือน อัตราเดือนละ ๕,๐๑๐ บาท

ข้อ ๕ ให้หัวหน้าหน่วยบริการเป็นผู้ออกคำสั่งจัดเวรให้แพทย์และทีมสหวิชาชีพปฏิบัติงานในคลินิกหมอครอบครัว โดยคำนึงถึง ความจำเป็น ปริมาณงานและอัตรากำลังที่ต้องปฏิบัติงานจริง

ข้อ ๖ ในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้หน่วยบริการพิจารณาตามความจำเป็น และต้องไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการโดยผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารของหน่วยบริการ โดยให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการเป็นผู้ควบคุมกำกับในการเบิกจ่ายค่าตอบแทน

ข้อ ๗ หากอัตราค่าตอบแทนหรือหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ไม่ได้กำหนดไว้ตามประกาศฉบับนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าทีที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๘ ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี เป็นผู้รักษาการตามประกาศฉบับนี้

ข้อ ๙ ประกาศฉบับนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุวิทย์ โรจนศักดิ์โสธร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน จังหวัดอุบลราชธานี

ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน จังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง การปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนสำหรับแพทย์
ในการปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัว
(ฉบับที่ ๒/๒๕๖๒) พ.ศ.๒๕๖๒

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายปฏิรูประบบบริการสุขภาพด้านปฐมภูมิ โดยให้มีคลินิกหมอครอบครัว(Primary Care Cluster) ดำเนินงานโดยแพทย์และทีมสหวิชาชีพ ให้การดูแลสุขภาพประชาชนเชิงรุกด้วยกระบวนการทางเวชศาสตร์ครอบครัว เพื่อส่งเสริมนโยบายการจัดให้มีแพทย์ปฏิบัติงานในระบบสุขภาพด้านปฐมภูมิและลดสภาพปัญหาการขาดแคลนแพทย์ และเป็นการจูงใจในการปฏิบัติงานของแพทย์ จึงเห็นควรปรับเพิ่มค่าตอบแทนสำหรับแพทย์ที่ได้รับวุฒิบัตรเวชศาสตร์ครอบครัว หรือแพทย์ได้รับอนุมัติบัตรเวชศาสตร์ครอบครัว หรือแพทย์ทั่วไป ที่ผ่านการอบรมเวชศาสตร์ครอบครัวระยะสั้น ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการปฐมภูมิ ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘(๑) แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดอุบลราชธานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ จึงเห็นควรพิจารณาออกประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนฯ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ตามความหมายประกาศฉบับนี้

"หน่วยบริการ" หมายถึง โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ โรงพยาบาลวารินชำราบ และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๒๒ แห่ง

"คลินิกหมอครอบครัว" (PCC : Primary Care Cluster) หมายถึง การจัดรูปแบบบริการสาธารณสุขในระดับปฐมภูมิเป็นกลุ่มบริการ ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานที่สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

"แพทย์" หมายถึง แพทย์ที่ได้รับวุฒิบัตรเวชศาสตร์ครอบครัว หรือแพทย์ที่ได้รับอนุมัติบัตรเวชศาสตร์ครอบครัว หรือแพทย์ทั่วไป ที่ผ่านการอบรมเวชศาสตร์ครอบครัวระยะสั้น ที่ปฏิบัติงานในคลินิกหมอครอบครัว (PCC) ด้านส่งเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัว

ข้อ ๒ แพทย์ ที่มีคุณสมบัติตามประกาศกำหนดในข้อ ๑ ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนจากเดิมได้รับในอัตราชั่วโมงละ ๑๒๐ บาท โดยปรับเพิ่มเป็นให้ได้รับในอัตราชั่วโมงละ ๑๕๐ บาท และเบิกจ่ายตามที่ปฏิบัติจริง แต่ให้เบิกจ่ายได้ไม่เกิน ๖ ชั่วโมง/วัน

ข้อ ๓ ให้หัวหน้าหน่วยบริการเป็นผู้ออกคำสั่งจัดเวรให้แพทย์และทีมสหวิชาชีพปฏิบัติงานในคลินิกหมอครอบครัว โดยคำนึงถึง ความจำเป็น ปริมาณงานและอัตรากำลังที่ต้องปฏิบัติงานจริง

-๒-/ข้อ ๔ ในการเบิกจ่ายค่าตอบแทน...

ข้อ ๔ ในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้หน่วยบริการพิจารณาตามความจำเป็น และต้องไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการโดยผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารของหน่วยบริการ โดยให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการเป็นผู้ควบคุมกำกับในการเบิกจ่ายค่าตอบแทน

ข้อ ๕ หากอัตราค่าตอบแทนหรือหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ไม่ได้กำหนดไว้ตามประกาศฉบับนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี เป็นผู้รักษาการตามประกาศฉบับนี้

ข้อ ๗ ประกาศฉบับนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุวิทย์ โรจนศักดิ์โสธร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน จังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
รับที่ ๑๐๐๕
๒๒ พ.ค. ๒๕๖๒
ตรวจสอบ

ที่ สธ ๐๒๐๒.๓.๑๐๙/ ๑ ๑ ๐ ๙๐

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดอุบลราชธานี

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑/๒๘๔๙ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีแจ้งปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อทราบประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง การกำหนดแพทย์สาขาเวชศาสตร์ครอบครัวเป็นสาขาส่งเสริมพิเศษ (ฉบับที่ ๑/๒๕๖๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง การปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนสำหรับแพทย์ในการปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัว (ฉบับที่ ๒/๒๕๖๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนดังนี้

๑. ตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง การกำหนดแพทย์สาขาเวชศาสตร์ครอบครัวเป็นสาขาส่งเสริมพิเศษ (ฉบับที่ ๑/๒๕๖๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังกล่าวข้างต้น เป็นการกำหนดค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๕ ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ ซึ่งเมื่อพิจารณาประกาศดังกล่าวแล้วเห็นว่าตามหลักเกณฑ์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๕ มิได้กำหนดไว้ว่า เมื่อคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดได้ประกาศกำหนดสาขาหรือลักษณะงานที่ต้องการส่งเสริมพิเศษแล้วจะต้องเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบด้วย และประกาศดังกล่าวมิใช่กรณีการปรับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นจากที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ดังที่ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๘ (๑) กำหนดไว้ ดังนั้น การที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีมีหนังสือเรียนปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อทราบประกาศดังกล่าว จึงเป็นการปฏิบัติที่เกินกว่ากรณีแห่งความจำเป็นที่ต้องกระทำตามที่กฎหมายได้กำหนดไว้

๒. ตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง การปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนสำหรับแพทย์ในการปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัว (ฉบับที่ ๒/๒๕๖๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังกล่าวข้างต้น เป็นการเพิ่มค่าตอบแทนให้แก่แพทย์ที่ได้รับวุฒิบัตรเวชศาสตร์ครอบครัว หรือแพทย์ที่ได้รับอนุมัติบัตรเวชศาสตร์ครอบครัว หรือแพทย์ทั่วไป ที่ผ่านการอบรมเวชศาสตร์ครอบครัวระยะสั้น ที่ปฏิบัติงานในคลินิกหมอครอบครัว (PCC) ด้านส่งเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัว โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ์ โรงพยาบาลวารินชำราบ และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๒๒ แห่ง ตามข้อ ๘ แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวเป็นการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการด้านการสร้างเสริมสุขภาพ และการปฏิบัติงานด้านเวชปฏิบัติครอบครัว รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมรณรงค์เพื่อการส่งเสริมสุขภาพและการควบคุมป้องกันโรค ทั้งในและนอกหน่วยบริการ เพื่อให้เกิดการบริการเชิงรุกถึงประชาชนมากยิ่งขึ้น โดยได้รับค่าตอบแทนตามอัตราค่าตอบแทน

การปฏิบัติ...

การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตามข้อ ๑ ของหลักเกณฑ์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งเมื่อพิจารณาจากประกาศดังกล่าว เป็นการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้แก่แพทย์ จากอัตราเดิม ชั่วโมงละ ๑๒๐ บาท เป็นอัตรา ชั่วโมงละ ๑๕๐ บาท ตามข้อ ๑.๗ แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งเป็นการเพิ่มค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานต่างหน่วยบริการ มิใช่การเพิ่มค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการนอกเวลาราชการและที่ปฏิบัติงานนอกหน่วยบริการปฐมภูมิทั้งในและนอกเวลาราชการ ตามข้อ ๘ ดังกล่าว ดังนั้น จึงขอให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี โดยคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดอุบลราชธานีพิจารณาประกาศดังกล่าวอีกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ ต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิสิษฐ์ ศรีประเสริฐ)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองกฎหมาย
โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๒๗
โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๓๔
E-mail :legal@health.moph.go.th

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
☑ เห็นควร [illegible]
[illegible]
☐ อนุญาต [illegible] ดำเนินการ
☑ เพื่อโปรดทราบ / สั่งการ

(นายอดิศักดิ์ ชามาลย์)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

(นายสุวิทย์ โรจนศักดิ์ไสธร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
24 พ.ค. 2562

(นายสุทธิพงศ์ [illegible])
[illegible]

ผู้ร่าง 3 พ.ค. 62
พิมพ์ 3 พ.ค. 62
ผู้ตรวจ 3 พ.ค. 62

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑/ว ๔๔๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนพรหมเทพ อบ ๓๔๐๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งชะลอการจ่ายค่าตอบแทนตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน จังหวัดอุบลราชธานี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์, ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวารินชำราบ, และผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑/ว ๒๘๔๘ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๒.๓.๑๑/๑๑๐๗๐ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ได้แจ้งอนุมัติปรับเพิ่มค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๒ จำนวน ๒ ฉบับ นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี พิจารณาทบทวนประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดอุบลราชธานีอีกครั้ง รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี จึงขอแจ้งให้หน่วยงานของท่านชะลอการเบิกจ่ายค่าตอบแทนฯ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๒ ตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดอุบลราชธานี ฉบับที่ ๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดแพทย์สาขาเวชศาสตร์ครอบครัวเป็นสาขาสร้างเสริมพิเศษ และฉบับที่ ๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนสำหรับแพทย์ในการปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิทย์ โรจนศักดิ์ไพรัช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานตรวจสอบภายใน)
โทร. ๐ ๔๕๒๖ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๒๓๒
โทรสาร ๐ ๔๕๒๕ ๑๓๐๗

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม
ที่รับ 6942
วันที่ 27 ธ.ค. 2562
เวลา 13:45

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑/๑๐๖๐๙

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนพรหมเทพ อบ ๓๔๐๐๐

๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน จังหวัดอุบลราชธานี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม ได้รับการยกฐานะขึ้นเป็นโรงพยาบาลทั่วไป ระดับ M ตาม Service Plan ปัจจุบันมีขนาดเตียง ๓๐๐ เตียง เพื่อรองรับการจัดบริการที่ขยายมากขึ้น และเป็นการจูงใจในการปฏิบัติงานของแพทย์ จึงเห็นควรกำหนดให้แพทย์สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน เป็นสาขาส่งเสริมพิเศษ และเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับแพทย์สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน ในอัตราเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท และขออนุมัติเบิกจ่ายค่าตอบแทน ของแพทย์สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน ในอัตราเวรละ ๒,๒๐๐ บาท ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๕๙ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ขอเรียนว่า คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน จังหวัดอุบลราชธานี ได้พิจารณาแล้ว เห็นชอบให้หน่วยงานของท่านดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ตามที่เสนอให้หน่วยบริการพิจารณาตามความจำเป็นและต้องไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ โดยผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารของหน่วยบริการ โดยให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการเป็นผู้ควบคุมกำกับในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวฯ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน ผอก.รพร.เดชอุดม
☑ เพื่อโปรดทราบ
☐ เพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิทย์ โรจนศักดิ์โสธร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

☐ ทราบ ☑ เห็นชอบ
☐ เห็นควรแจ้ง.....

27/ธ.ค./62

กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานตรวจสอบและควบคุมภายใน)
โทร.๐ ๔๕๒๖ ๒๖๙๓
โทรสาร ๐ ๔๕๒๔ ๓๓

ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน จังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง การกำหนดแพทย์สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉินเป็นสาขาส่งเสริมพิเศษ
(ฉบับที่ ๓/๒๕๖๒) พ.ศ.๒๕๖๒

ด้วย โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม ได้รับการยกฐานะขึ้นเป็นโรงพยาบาลทั่วไป ระดับ M ๑ ตาม Service Plan ปัจจุบันมีขนาดเตียง ๓๐๐ เตียง และได้มีแพทย์สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉินมาประจำการ ณ ห้องอุบัติเหตุฉุกเฉิน เนื่องจากแพทย์สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน เป็นสาขาที่ขาดแคลนในระดับ M๑ เพื่อรองรับการจัดบริการที่ขยายมากขึ้น และเป็นการจูงใจในการปฏิบัติงานของแพทย์ จึงเห็นควรกำหนดให้แพทย์ที่ได้รับวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตร สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉินเป็นสาขาส่งเสริมพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕ ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดอุบลราชธานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ จึงเห็นควรพิจารณาออกประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนฯ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศฉบับนี้

"หน่วยบริการ"หมายถึง โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

"แพทย์เวชศาสตร์ฉุกเฉิน"หมายถึง แพทย์ที่ได้รับวุฒิบัตรเวชศาสตร์ฉุกเฉิน หรือแพทย์ที่ได้รับอนุมัติบัตรเวชศาสตร์ฉุกเฉิน ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม

ข้อ ๒ แพทย์ ตามความหมายในข้อ ๑ ต้องปฏิบัติงานให้บริการสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน ที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

ข้อ ๓ กำหนดให้แพทย์ ตามความหมายประกาศกำหนดในข้อ ๑ และข้อ ๒ เป็นแพทย์สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉินเป็นสาขาส่งเสริมพิเศษ ตามความในข้อ ๕ แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๒

ข้อ ๔ แพทย์ ที่มีคุณสมบัติตามประกาศกำหนดในข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือน อัตราเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท

ข้อ ๕ ให้หัวหน้าหน่วยบริการเป็นผู้ออกคำสั่งจัดเวรให้แพทย์ปฏิบัติงานในแพทย์สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน โดยคำนึงถึง ความจำเป็น ปริมาณงานและอัตรากำลังที่ต้องปฏิบัติงานจริง

ข้อ ๖ ในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้หน่วยบริการพิจารณาตามความจำเป็น และต้องไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการโดยผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารของหน่วยบริการ โดยให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการเป็นผู้ควบคุมกำกับในการเบิกจ่ายค่าตอบแทน

๒-/ข้อ ๗ หากอัตราค่าตอบแทน...

ข้อ ๗ หากอัตราค่าตอบแทนหรือหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ไม่ได้กำหนดไว้ตามประกาศฉบับนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๘ ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี เป็นผู้รักษาการตามประกาศฉบับนี้

ข้อ ๙ ประกาศฉบับนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุวิทย์ โรจนศักดิ์โสธร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน จังหวัดอุบลราชธานี